

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ
ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Петропавл қаласы

«30» 01 2025 ж.

"Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ атынан Берки Оксана Валерьевна және АҚ «Ботаникалық бақ - Табиғат балалары» атынан Рязанов Артур Равильевич (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның Құрылыс архитектурасы саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорындан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 3W07310501 «Қоғалдандыру шебері» бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;

- АҚ «Ботаникалық бақ - Табиғат балалары» кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға Овсянникова И.В., Гаврилина В.С., Молдабаев О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. оқытушыларын қатыстыру арқылы;

- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін Овсянникова И.В., Гаврилина В.С., Молдабаев О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жана технологияларды игеруіне және

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

Город Петропавловск

«30» 01 2025

ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» в лице директора Берки Оксаны Валерьевны и ОО «Ботанический сад – Табиғат балалары», в лице Рязанова Артура Равильевича, (далее «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнения интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров специалистов технического и обслуживающего труда совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желая способствовать реализации Года рабочей профессии, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для Архитектуры строительства отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов, присвоению рабочей профессии студентам 3W07310501 «Мастер по озеленению»;

- привлечение преподавателей специальных дисциплин Овсянниковой И.В., Гавриловой В.С., Молдабаева О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ОО «Ботанический сад – Табиғат балалары»;

- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения Овсянниковой И.В., Гавриловой В.С., Молдабаева О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. при наличии возможности участия в обучающих семинарах, организации для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов, другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передаст ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов соответствия профессиональным требованиям, получив

енбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 5 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айда кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:

АҚ «Ботаникалық бак - Табиғат балалары»
150000, ҚР, Петропавл к., Медведев көшесі, 41 үй
БИН 060240026108
Тел.: 87052126539, 87152336512
Директор _____ А. Рязанов



практического опыта на производстве б) совершенствовать организацию производственных преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда

Организация ТипО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики высококвалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на месте прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТипО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены обеими сторонами по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящий Меморандум могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 5 лет. Каждая сторона может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позднее, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

ЧУ "Северо-Катахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса"
СКО, г. Петропавловск,
ул. Токсан-би 9,
АО «Банк ЦентрКредит» г. Петропавловска
БИН 160140009593
ИИК KZ 028562203101262110
БИК KZJBKZKX KBE 17
Директор _____ О. Берки

