

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ
ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Петропавл қаласы

«30» 01 2025 ж.

"Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ атынан Берки Оксана Валерьевна және ЖШС «Коммухоз Петропавловск» атынан Тургумбаев Руслан Киргизбаевич (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның құрылыс архитектурасы саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорындан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және 3W07310501 «Мастер по озеленению» бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- ЖШС «Коммухоз Петропавловск» кәсіпорының мұқтажына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға Овсянникова И.В., Гаврилина В.С., Молдабаев О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін Овсянникова И.В., Гаврилина В.С., Молдабаев О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ қайтарымыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жана технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді:

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

Город Петропавловск

«30» 01 2025

ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» в лице директора Берки Оксаны Валерьевны и ТОО «Коммухоз Петропавловск», в лице Тургумбаева Руслана Киргизбаевича, (далее - «Предприятия» совместно именуемые «Стороны»), намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желают способствовать реализации Года рабочих профессий, достигают взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» сотрудничать и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для Архитектуры строительства отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов, присвоению рабочей профессии студентам 3W0731 «Мастер по озеленению»;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин Овсянниковой И.В., Гавриловой В.С., Молдабаева О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Коммухоз Петропавловск»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения Овсянниковой И.В., Гавриловой В.С., Молдабаева О.Н., Темиргалиева М.Л., Тулегенов Д.Б., Рейбандт Г.Н. при наличии возможности участия в обучающих семинарах, организациях для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов, а также другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» для подготовки квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передать ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве и совершенствования организации производственных

«Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;

- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;

- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;

- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 5 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:

ЖШС «Коммунальн. Петропавловск»

Заңды мекенжайы: Петропавл қ., Ушева көшесі, 2 үй

СТГН 481400021471

ЖСН 771011301971

ИИК KZ548560000005650629

АҚ «Центр Кредит Банкі»

БИК KСІВКЗКХ

БИН 121240017187

Директор _____ Р. Турғұмбаев

МО/МП

преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами технологий, и высокопроизводительных способов тру

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и гр прохождения производственных и преддипломных прак

- согласовывать с «Предприятием» сроки стаж преподавателей специальных дисциплин и мас производственного обучения на базе «Предприятия»;

- выделять в качестве руководителей практики на квалицированных преподавателей специальных дисц

- за неделю до начала практики представлять «Предпри приказ о направлении студентов-практиканов и прогт практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студк включающих проведение лекций, экскурсий и занятт базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на м прохождения практики-провести инструктаж по охране и безопасности работы с оформлением необход документации;

- назначить руководителя практики и мастеров –наставн из числа квалифицированных специалистов;

- представить в организацию ТиПО через руководв практики от учебного заведения подтвержда документа о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных сотрудничества, которые могут быть предложены обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также м быть дополнены или изменены по письме договоренности обеих сторон. Какие-либо изменен настоящем Меморандуме могут быть осуществлены то с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 5 лет. Каждая сторона может прервать действие настоящего Меморан. письменно уведомив о своем решении другую сторону позже, чем за два месяца до прекращения сроков дейс настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания уполномоченными на это представителям обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в экземплярах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса»

СКО, г. Петропавловск; ул. Токсан-би 94

АО «Банк ЦентрКредит» г. Петропавловска

БИН 160140009593

ИИК KZ 028562203101262440

БИК KСІВКЗКХ KGS 17

Директор _____ О. Берки

МО/МП

