

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ
ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Петропавл қаласы

«30» 01 2025 ж.

"Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ атынан Берки Оксана Валерьевна және «СОТ» Солтүстік Қазақстан омарташылар қауымдастығы» қоғамдық бірлестігі атынан Гаврилов Олег Анатольевич (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның ауыл, орман, ветеринария саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және ЗW08110601 «Омарташы» бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- «СОТ» Солтүстік Қазақстан омарташылар қауымдастығы» қоғамдық бірлестігі кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға Степура Д.Ю., Зозуля А.В., Ведерников С.Ю., Соколов Н.А., Садыков В.Н. оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін Степура Д.Ю., Зозуля А.В., Ведерников С.Ю., Соколов Н.А., Садыков В.Н. оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТәжКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын «Кәсіпорынмен» келісу;

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

Город Петропавловск

«30» 01 2025

ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» в лице директора Берки Оксаны Валерьевны и Общественное объединение "Ассоциация пчеловодов северного Казахстана "СОТ" в лице Гаврилова Олега Анатольевича (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желают способствовать реализации Года рабочих профессий, достигают взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для Сельское, лесное, ветеринария отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов, присвоению рабочей профессии студентам ЗW08110601 «Пчеловод»;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин Степура Д.Ю., Зозуля А.В., Ведерников С.Ю., Соколов Н.А., Садыков В.Н. для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на Общественное объединение "Ассоциация пчеловодов северного Казахстана "СОТ";
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения Степура Д.Ю., Зозуля А.В., Ведерников С.Ю., Соколов Н.А., Садыков В.Н. при наличии возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями, компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» не пригодное и не исправное оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специали-

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаудықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 5 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

«Солтүстік Қазақстан омарташылар қауымдастығы» қоғамдық бірлестігі

Солтүстік-Қазақстан обласы, Петропавл қ.

Рижская көшесі, 108 үй

ИИК 091040018176

Тел. 8-705-102-63-43

Директор

МП

О. Гаврилов



соответствия профессиональным требованиям, получив практического опыта на производстве, совершенствовать организацию производственных преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда

Организация ТПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировки преподавателей специальных дисциплин и массового производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов на практику и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на месте прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров – наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены одной из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящий Меморандум могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума - 5 лет. Каждая из Сторон может прервать действие настоящего Меморандума, письменно уведомив о своем решении другую Сторону не позднее, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания уполномоченными на это представителями обеих Сторон.

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в экзemplарах и имеет одинаковую силу.

ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса»

г.Петропавловск, ул.Токсан би 94

БИН 160140009593

АО «Банк Центр – Кредит»

ИИК KZ 028562303101262410

БИК KСJBKZKX, Кбе 17

Эл.адрес:sk.kol.prof.servisa@mail.ru

Тел. 8 (7152) 33-22-41

Директор

МП

О. Берки

