

**ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ
ТОҚЫМА ӨНЕРКӘСІПСІГІ ҮШІН (киім, аяқ киім)
КАДРЛАР ДАЯРЛАУ МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ӨЗАРА
ТҮСІНІСТІК ПЕН ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ
МЕМОРАНДУМ**

Петропавл қаласы

«30» 01 2025 ж.

"Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ атынан Берки Оксана Валерьевна және ЖШС «Прогресс» тігін фабрикасы атынан Бас директор Козырук Денис Александрович (ары карай «Кәсіпорын») мұнан әрі карай «Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум шеңберінде Қазақстанның тоқыма бұйымдары (киім, аяқ киім) саласы үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге кәсіпорынынан жетекші мамандарды шақыру арқылы;
- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және ЗW07230101 «Тігінші» бітіруші курс студенттерінің кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның мұқтажыдығына сәйкес қызметкерлерін оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға Кузнецова Н.В., Касимова Ж.Б. оқытушыларын қатыстыру арқылы;
- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу мүмкіндігін ЖШС «Прогресс» тігін фабрикасы оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы "Солтүстік Қазақстан кәсіптік даярлау және қызмет көрсету колледжі" ЖМ қайтарымсыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби таланттарға сәйкес мамандарды дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби таланттарға сай болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПО ВОПРОСАМ ПОДГОТОВКИ
КАДРОВ ДЛЯ ОТРАСЛИ ТЕКСТИЛЬ (одежда, обувь)**

Гороз Петропавловск

«30» 01 2025 ж.

ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» в лице директора Берки Оксана Валерьевны и ТОО «Швейная фабрика «Прогресс», в лице Генерального Директора Козырук Денис Александровича (далее - «Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, желают способствовать реализации Года рабочих профессий, достигают взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для пошива текстильных изделий (одежда, обувь) отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- приглашать ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных, демонстрационных экзаменов, присвоению рабочей профессии студентам ЗW07230101 «Швейя»;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин Кузнецова Н.В., Касимова Ж.Б. для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия на базе ТОО «Швейная фабрика «Прогресс»;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения ТОО «Швейная фабрика «Прогресс», при наличии мест возможности участия обучающихся семинарах, организуемых для персонала предприятия за счет внутренних ресурсов и других организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной и технической базы ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передаст ЧУ «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса» не пригодное и не рабочее оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве б

«Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен» мақұлдау;
- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі – 5 жыл. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

Кәсіпорын (ұйым):

ЖШС «Прогресс» тігін фабрикасы
150000, Петропавл қ.

Интернационалдық ж., 2 «б» үйі

ЖСК KZ10914112203KZ005AP,

ДБ АК «Сбербанк»

БСК SABRKZKA

БСН 14074000328

Тел: 8-777-926-34-46

Директор  Д. Козлов

совершенствовать организацию производственных преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на базе «Предприятия»;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;
- осуществлять руководство практикой и работой студента, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на месте прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены, обсуждены по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения настоящему Меморандуму могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – 5 лет. Каждая сторона может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в экзemplарах и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

Частное учреждение «Северо-Казахстанский колледж профессиональной подготовки и сервиса»

г. Петропавловск, ул. Токсан-би 94

БИН 160140009593

АО «Банк Центр-Кредит»

ИНН KZ 078562203101262410

БИК KСABKZKX, КБЕ 17

Эл. адрес: sk.kolledz@servisa@mail.ru

Тел. 8 (7152) 33-42-21

Директор  О. Берхи